



# Algemene Voorwaarden Ykema Arbeidsrecht

---

1. Ykema Arbeidsrecht is een eenmanszaak, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Utrecht onder nummer 80448550.
2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Ykema Arbeidsrecht aanvaarde opdrachten van derden, daaronder begrepen vervolgoopdrachten. De toepasselijkheid van eventuele door de opdrachtgever gehanteerde (algemene) voorwaarden wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
3. Alle opdrachten gelden als uitsluitend aan Ykema Arbeidsrecht gegeven. De werking van artikelen 7:404 BW en 7:407 lid 2 BW wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
4. Als Ykema Arbeidsrecht niet steeds strikte naleving van deze algemene voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat deze niet van toepassing zijn, of dat Ykema Arbeidsrecht het recht zou verliezen om in andere gevallen de stipte naleving van deze algemene voorwaarden te verlangen.
5. Door acceptatie van de opdracht aanvaardt Ykema Arbeidsrecht de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze en naar beste inzicht en vermogen uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden. Op Ykema Arbeidsrecht rust in dat verband een inspanningsverplichting, tenzij door partijen uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
6. Ykema Arbeidsrecht is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen beste inzicht en zonder toezicht of leiding van de opdrachtgever. De opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdrachten, en verstrekt Ykema Arbeidsrecht alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
7. Ykema Arbeidsrecht deelt haar werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met de opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Wanneer dit noodzakelijk is voor de deugdelijke uitvoering van de werkzaamheden richt Ykema Arbeidsrecht zich naar de arbeidstijden bij de opdrachtgever.
8. De opdrachtgever en Ykema Arbeidsrecht contracteren uitsluitend met elkaar op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. van het Burgerlijk Wetboek, beogen uitdrukkelijk niet om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. van het Burgerlijk Wetboek en kiezen er door middel van ondertekening van de overeenkomst van opdracht voor om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten.
9. De opdrachtgever is ermee bekend en verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Ykema Arbeidsrecht ook ten behoeve van derden werkzaamheden verricht.



## Algemene Voorwaarden Ykema Arbeidsrecht

---

10. Ykema Arbeidsrecht is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade aan de zijde van de opdrachtgever, die het gevolg is van een aan Ykema Arbeidsrecht toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verplichtingen uit de overeenkomst. Ykema Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, verband houdende met door of namens de opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens of informatie. De opdrachtgever is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor het al dan niet opvolgen van door Ykema Arbeidsrecht gegeven adviezen en de gevolgen van die keuzes.
11. Als en voor zover Ykema Arbeidsrecht aansprakelijk mocht zijn als gevolg van de uitvoering van de opdracht, wordt die aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat wordt uitgekeerd door de beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar van Ykema Arbeidsrecht, vermeerderd met het eigen risico dat volgens de geldende polisvoorwaarden voor rekening van Ykema Arbeidsrecht komt. Mocht er, om welke reden dan ook, geen uitkering onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering plaatsvinden, dan is de aansprakelijkheid van Ykema Arbeidsrecht beperkt tot het ten aanzien van de desbetreffende opdracht in het desbetreffende kalenderjaar in rekening gebrachte honorarium, met een maximum van EUR 5.000,-.
12. Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 BW vervalt iedere vordering op Ykema Arbeidsrecht in ieder geval 12 maanden nadat de gebeurtenis waaruit de aansprakelijkheid van Ykema Arbeidsrecht is voortgevloeid is ontdekt of redelijkerwijze had moeten zijn ontdekt.
13. De uitvoering van een opdracht door Ykema Arbeidsrecht geschiedt uitsluitend ten behoeve van de opdrachtgever. Derden kunnen hierop niet afgaan en hieraan geen rechten ontleen. De opdrachtgever vrijwaart Ykema Arbeidsrecht voor alle vorderingen van derden die verband houden met (de uitvoering van) de opdracht, eventueel gevorderde kosten van rechtsbijstand daaronder begrepen. Deze vrijwaring geldt niet wanneer de vorderingen het rechtstreeks en uitsluitend gevolg zijn van opzet of grove schuld aan de zijde van Ykema Arbeidsrecht.
14. Tenzij door partijen anders is afgesproken wordt Ykema Arbeidsrecht voor haar dienstverlening gehonoreerd op basis van het aantal in het kader van de opdracht gewerkte uren, vermenigvuldigd met het toepasselijke uurtarief. Ykema Arbeidsrecht heeft het recht haar uurtarief periodiek aan te passen.
15. Het verschuldigde honorarium wordt in beginsel maandelijks achteraf door Ykema Arbeidsrecht bij de opdrachtgever in rekening gebracht, evenals eventuele overige door Ykema Arbeidsrecht in het kader van de uitvoering van de opdracht gemaakte kosten (zoals maar niet beperkt tot reiskosten, portokosten, kosten van uittreksels van de Kamer van Koophandel, griffierechten en vertaalkosten). De opdrachtgever is ermee bekend en akkoord dat Ykema Arbeidsrecht digitaal factureert.
16. Ykema Arbeidsrecht heeft het recht om, voorafgaand aan de start van haar werkzaamheden, een voorschot bij de opdrachtgever in rekening te brengen. Dit voorschot zal worden verrekend met de einddeclaratie van de desbetreffende opdracht.



## Algemene Voorwaarden Ykema Arbeidsrecht

---

17. Betaling dient steeds te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, op een door Ykema Arbeidsrecht aan te geven wijze. Als de opdrachtgever binnen deze termijn het factuurbedrag niet (volledig) heeft voldaan, dan is hij vanaf de vervaldatum de wettelijke handelsrente verschuldigd en is Ykema Arbeidsrecht gerechtigd buitengerechtelijke incassokosten in rekening te brengen die worden begroot op 15% van de hoofdsom.
18. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op. Bij uitblijven van een gemotiveerd schriftelijk bezwaar binnen 14 dagen na factuurdatum wordt opdrachtgever geacht te hebben ingestemd met de hoogte van de factuur.
19. Ieder der partijen kan de aan de opdracht ten grondslag liggende overeenkomst slechts beëindigen door schriftelijke opzegging, desgewenst met onmiddellijke ingang. De opdrachtgever blijft ook in geval van beëindiging verplicht het tot aan de beëindigingsdatum verschuldigde honorarium en de overige in het kader van de uitvoering van de opdracht door Ykema Arbeidsrecht gemaakte kosten (tijdig) te voldoen.
20. Zodra na de afronding van een opdracht een termijn van 5 jaar is verstreken heeft Ykema Arbeidsrecht het recht het desbetreffende dossier zonder nadere aankondiging te vernietigen.
21. Ykema Arbeidsrecht behoudt zich de rechten en bevoegdheden voor die haar toekomen op grond van de Auteurswet en andere intellectuele wet- en regelgeving. Ykema Arbeidsrecht heeft het recht de door de uitvoering van een overeenkomst aan haar zijde toegenomen kennis ook voor andere doeleinden te gebruiken, met dien verstande dat hierbij geen vertrouwelijke informatie van de opdrachtgever ter kennis van derden zal worden gebracht.
22. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor elke verwerking van persoonsgegevens die in relatie tot de aan Ykema Arbeidsrecht gegeven opdracht en de uitvoering daarvan mocht plaatsvinden, en ziet erop toe en staat ervoor in dat deze verwerking van persoonsgegevens te allen tijde plaatsvindt conform het daarover in de geldende Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) bepaalde.
23. De rechtsverhouding tussen de opdrachtgever en Ykema Arbeidsrecht wordt beheerst door Nederlands recht. Eventuele geschillen die niet in der minne kunnen worden geschikt worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.